

Izvērtējumi: izaicinājumi un labās prakses piemēri

Ievads

- Dienas kārtība un darba plāns
- Darba formas

Izvērtējuma konteksts

- EU politikas mērķi un uzdevumi
- LV politikas mērķi un uzdevumi
- Vērtējamo programmu paredzamie rezultāti un ietekme

Izvērtējuma uzdevums

- Rezultāta vai procesa fokuss
- Mērķu novērtējums
 - Kvantitatīvs novērtējums
 - Kvalitatīvs novērtējums
- Ietekmes definīcija, interpretācija un mērogs.

Darba uzdevums (TS)

- Precizitāte un fokuss
- Laika un resursu plāns
- Ekspertu prasību atbilstība
- Procesa kontrole

NB: Kvalitatīvs darba uzdevums prasa lielu darba ieguldījumu un kompetenci.

Piedāvājums VS darba uzdevums

- Precīzi definēt mērķus un ierobežojumus
- Metodes izvēle, kas to nosaka?
- Laika plāns
- Atskaites punkti
- Kvalitātes kontroles kritēriji

Mērķi un definīcijas

- Ietekmes mērķa grupas
- Ir definētas visas iesaistītās puses (stakeholders)
- Mērķu sasniegšanai nepieciešami dati ir zināmi
- Datu avoti ir zināmi un pieejami

Prasības pretendentam

- Administratīvās kapacitātes
- Tehniskās kapacitātes
- Projektu vadības pieredze
- Vispārējā pētnieciskā pieredze
- Tematiskā pieredze?

Prasības ekspertiem

- Tematiskās zināšanas
- Tematiskā un projektu pieredze
- Metodiskā pieredze
- Pētnieciskā pieredze

- Prasības un piedāvājums?

Metodiskās prasības

- Piemērotība (laiks un resursi)
- Efektivitāte, kādas ir alternatīvas
- Detalizācijas pakāpe
- Ekspertu loma

NB: piemērotākās metodes bieži vien var definēt tikai veicot pietiekami apjomīgu priekšizpēti!

EU pieredze- labā prakse

- Piedāvājums visbiežāk tiek vērtēts pēc
 - Satura
 - Ekspertu kvalifikācijas un pieredzes
 - Mērķu izpratnes un interpretācijas
 - Detalizēta un piemērota laika plāna
 - Cenas (parasti 20-40%)

Piemēri

- The tender selection will be based on the most economically advantageous tender, having regard to the following criteria:
- 1) Quality of the implementation plan (content and quality) (emphasis 40%), which is evaluated as follows:
 - a. how the implementation plan meets the requirements of the ToR and the innovativeness of the plan (20%)
 - b. plan to organize the work (10%) c. soundness of planned methodology (10%)
- 2) Competence of the service providers (emphasis 50%)
 - a. competence and experience of the organization (10%)
 - b. competence of the personnel provided for the project (20%)
 - c. knowledge of the personnel on the field of research (earlier experience on similar work) (20%)
- 3) Price (emphasis 10%)



paldies